

Департамент культуры и туризма
Ивановской области
Государственное бюджетное учреждение
«Ивановская областная специальная библиотека для слепых»
(ИОСБС)

3702004185 / 370201001

153002, г. Иваново, ул. Демидова, д.6, т. 30-04-86

№ 29 / о.д.

«20» октября 2020 года

ПРИКАЗ

г. Иваново

О внесении изменений и дополнений в положение об условиях оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС) (новая редакция)

В целях исполнения п.1 (пп.1.1.1.) постановления Правительства Ивановской области от 18.11.2019 года №449-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в положение об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС) (новая редакция), утвержденное директором ИОСБС от 31.05.2018 года № 36/о.д.
2. Настоящие изменения и дополнения (приложение №1 к приказу) ввести в действие с момента подписания настоящего приказа, то есть с 20 октября 2020 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за главным бухгалтером Н.Ю.Палаевой.

Директор



Н.П.Суздалева

С приказом ознакомлен (а)



Н.Ю.Палаева

«20» октября 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИОСБС

Н.П.Суздаева

«20» октября 2020 г.



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

в положение

**об условиях оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых»
(ИОСБС) (новая редакция)**

1. В раздел 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» п.1.7 внести изменения и дополнения, и читать его в следующей редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».