

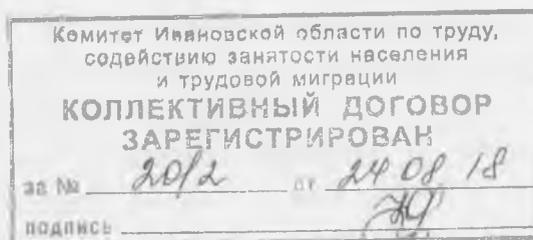
Представитель коллектива <u>Сол Савцова Н.В.</u> «23» <u>августа</u> 2018	Директор ГБУ ИО «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» <u>Н.Ю. Кокорева</u> от «23» <u>августа</u> 2018 №
---	--

Изменения в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения Ивановской области
«Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС)
на 2018-2021 годы

Регистрационный № 20/2 от 21.06.2018



Почтовый и юридический адрес: 153002, г. Иваново, ул. Демидова, д. 6
Тел/факс: (4932) 30-04-86
Эл. почта iosbs@bk.ru

Данные исполнителя: Кокорева Наталья Юрьевна, директор ИОСБС,
тел. (4932) 30-04-86, эл. почта iosbs@bk.ru

Изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС) вносят в целях приведения Коллективного договора в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

1. **Пункт 4.8 раздела 4 «Режим труда и время отдыха»** читать в следующей редакции:

«4.8. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется без присоединения к очередному основному отпуску (не ранее чем за один месяц до и после основного отпуска). Дополнительный оплачиваемый отпуск не предоставляется в летний период (летним периодом считается: с 01 июня по 31 августа). По соглашению между сотрудником и работодателем дополнительный оплачиваемый отпуск может быть использован по частям. При увольнении компенсация выплачивается за дополнительный отпуск согласно статьи 127 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В категорию работников, имеющих право на дополнительный отпуск, входят руководители библиотеки (директор, заместители директора, главный бухгалтер), работники библиотечных профессий, работники бухгалтерии, специалисты и служащие: специалист по охране труда, по ГО, программист, секретарь.

Технический персонал, работники рабочих профессий (вахтер, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля, гардеробщик и др.) не имеют право на дополнительный отпуск.»

2. **Пункт 6.2.3. раздела 6 «Содействие занятости работников»** читать в следующей редакции:

«Предоставление преимущественного права работникам на оставление на работе устанавливается в соответствии со статьей 179 Трудового Кодекса Российской Федерации.»

3. Данный Документ вступает в силу ___ __ 2018г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол общего собрания трудового коллектива
от «___» _____ 20__ г. № _____

Лист ознакомления:

№ п/п	ФИО	Подпись	Дата ознакомления
1.	Архангельская Татьяна Дмитриевна	<i>Арх</i>	08.08.2018
2.	Виноградова Августа Алексеевна	<i>ВВ</i>	08.08.2018
3.	Виноградова Татьяна Семеновна	<i>Вин</i>	08.08.2018
4.	Горбачева Марина Владимировна	<i>Горбачева</i>	
5.	Кокорева Наталья Юрьевна	<i>КК</i>	08.08.2018
6.	Палаева Надежда Юрьевна	<i>Палаева</i>	08.08.2018
7.	Куранов Юрий Борисович	<i>Куранов</i>	08.08.18
8.	Совцова Наталия Владимировна	<i>Сов</i>	08.08.2018.
9.	Сухарев Александр Юрьевич	<i>Сухарев</i>	08.08.2018г.
10.	Чекалов Сергей Геннадьевич	<i>Чекалов</i>	08.08.2018
11.	Чихачева Надежда Петровна	<i>Чих</i>	08.08.2018
12.	Щавлева Елена Николаевна	<i>Щав</i>	08.08.2018

ПРОШИТО
ПРОНУМЕРОВАНО

_____ ЛИСТОВ

скреплено печатью

Директор

 _____ Н.Ю.Кокорев

