

Работодатель:

От работников:

Директор ИОСБС

Представитель трудового коллектива



Н.П. Суздалева /Суздалева Н.П. /
(подпись, Ф.И.О.)
«10» мая 2023г.
М.П.

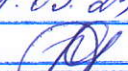
Ю.Б. Куранов /Ю.Б.Куранов/
(подпись, Ф.И.О.)
«10» мая 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
№3**

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**Государственного бюджетного учреждения Ивановской области
«Ивановская областная специальная библиотека для слепых»
(ИОСБС)**

на период с 01.07.2021 по 30.06.2024 годы

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за № <u>20/2</u>	от <u>11.05.23</u>
подпись _____	

1. Подпункт 3.1.9. пункта 3.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изменить и читать его в следующей редакции:

«3.1.9. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного органа в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день в соответствии с действующим законодательством. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст.153 ТК РФ).»

2. Подпункт 3.5.1. пункта 3.5. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изменить и читать его в следующей редакции:

«3.5.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст.128ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором, в том числе:
 - тяжелого заболевания близкого родственника – до 5 календарных дней.»

3. Подпункт 3.1.6. пункта 3.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктами 3.1.6.1. - 3.1.6.2. и читать их в следующей редакции:

«3.1.6. Вопрос возможности отсутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах в случае простоя (временной

приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) решается руководителем с учетом мнения выборного органа.

3.1.6.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.1.6.2. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

3.1.6.3. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

3.1.6.4. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).»

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С изменениями и дополнениями №3 в
коллективном договоре НОСБС от

Зарегистрирован от _____
№ _____

Ознакомлен:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.	Судашева Надежда Павловна	Директор	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
2.	Палачина Надежда Юрьевна	Главный бухгалтер	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
3.	Королева Светлана Анатольевна	Главный библиотекарь	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
4.	Курьяков Алексей Алексеевич	Библиотекарь	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
5.	Щапельна Елена Николаевна	Главный библиотекарь	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
6.	Виноградова Августа Алексеевна	Главный библиотекарь	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
7.	Филиппов Андрей Геннадьевич	Водитель	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
8.	Виноградова Татьяна Семеновна	Библиотекарь ведущий	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
9.	Горбачева Марина Владимировна	Библиотекарь ведущий	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
10.	Куринов Юрий Борисович	Библиотекарь	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
11.	Рудникова Екатерина Вадимовна	Уборщик служебных помещений	10.05.2023	<i>[Signature]</i>
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				

Департамент культуры и туризма Ивановской области
Государственное бюджетное учреждение
«Ивановская областная специальная библиотека для слепых»
(ИОСБС)

ОКПО 02188812
ОГРН 1023700544427
ИНН 3702004185 КПП370201001

153002, г. Иваново, ул. Демидова, д.6, т. 30-04-86
e.mail: iosbs@bk.ru

ПРИКАЗ

№ 21 / о.д.

«10» мая 2023 года

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор ИОСБС

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения №3 в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС) на период с 01.07.2021 по 30.06.2024 годы, утвержденного от 21.06.2021 №20/2 Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.
2. Настоящие изменения и дополнения ввести в действие с момента подписания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.П.Суздалева