

Департамент культуры и туризма
Ивановской области
Государственное бюджетное учреждение
«Ивановская областная специальная библиотека для слепых»
(ИОСБС)

3702004185 / 370201001

153002, г. Иваново, ул. Демидова, д.6, т. 30-04-86

№ 05 / о.д.

«03» февраля 2020 года

ПРИКАЗ

г. Иваново

О внесении изменений и дополнений в положение об условиях оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС) (новая редакция)

В целях исполнения постановления Правительства Ивановской области от 18.11.2019 года №449-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» (ИОСБС) (новая редакция), утвержденное директором ИОСБС от 31.05.2018 года № 36/о.д.
2. Настоящие изменения и дополнения (приложение №1 к приказу) ввести в действие с 01 января 2020 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за главным бухгалтером Н.Ю.Палаевой.

Директор



Н.П.Суздалева

С приказом ознакомлен (а)



Н.Ю.Палаева



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ИОСБС
Н.Е. Суздалева
«03» февраля 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в положение
об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения
Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых»
(ИОСБС) (новая редакция)

1. В пункт 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» подпункт 2.7 Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» внести изменения и читать его в следующей редакции:

« 2.7. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C$, где

Zп – заработная плата работника,

O – должностной оклад работника,

K – выплаты компенсационного характера,

C – выплаты стимулирующего характера.»

2. В пункт 3 «Порядок и условия оплаты труда руководителя и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» внести изменения и читать его в следующей редакции: «
 - 3.1. Заработная плата руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
 - 3.2. Размер должностного оклада директора ИОСБС устанавливается распоряжением Департамента культуры и туризма Ивановской области, и определяется трудовым договором.
 - 3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.
 - 3.4. Соотношение среднемесячной заработной платы директоров государственных учреждений культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора государственного учреждения культуры Ивановской области, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера).
 - 3.5. Должностной * оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10 (десять) процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения изменяется при изменении должностного оклада директора Учреждения.
 - 3.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приложением 2, 3 настоящего Положения:
 - директору – распоряжением Департамента культуры и туризма Ивановской области,
 - главному бухгалтеру учреждения – приказом директора ИОСБС. . Стимулирующие выплаты главному бухгалтеру устанавливаются приказом директора учреждения в размере до ста пятидесяти процентов от должностного оклада.
 - 3.7. Порядок установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера директору ИОСБС устанавливается распоряжением Департамента культуры и туризма Ивановской области.
Порядок выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру ИОСБС устанавливается локальными актами учреждения.
 - 3.8. Выплаты стимулирующего характера директору ИОСБС устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора, установленных распоряжением департамента культуры и туризма Ивановской области.
 - 3.9. Штатное расписание учреждения утверждается директором ИОСБС и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.»
3. В пункт 4 приложения 2 к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская

областная специальная библиотека для слепых» внести изменения и читать его в следующей редакции:

«4. Выплаты (доплаты) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени, из расчета 100 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы.»

4. В абзац 2 пункта 1 приложения 3 к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановская областная специальная библиотека для слепых» внести изменения и читать его в следующей редакции:

« Выплаты стимулирующего характера, установленные для повышения заработной платы, производятся за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), рассчитываются исходя из суммы экономии средств данной субсидии и решения комиссии по определению баллов, назначенной приказом директора ИОСБС. Данная выплата рассчитывается в соответствии с фактически отработанным временем за период, на который она устанавливается.»

